



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง ไปสู่เป้าหมาย สอดคล้องกับนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ กระทรวงศึกษาธิการ จึงขอประกาศ นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ วางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระยะเวลา ๓ ปีเพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลัง วางแผนอัตราในแต่ละวิชาเอก อัตราข้าราชการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี เพื่อเป็นการจัดเตรียมอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความขาดแคลนและความต้องการของสถานศึกษาในสังกัด

๑.๒ วางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี โดยใช้ ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครู ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน เพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลังในระหว่างปี ตรวจสอบ ข้อมูลในแต่ละสถานศึกษา และแต่ละวิชาเอก ให้เป็นปัจจุบัน จัดเตรียมอัตรากำลังข้าราชการครู เพื่อรองรับ ทดแทนความขาดแคลนกรณี เกษียณ ย้าย ลาออก หรือเสียชีวิต

๑.๓ ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มี อัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของหน่วยงาน สถานศึกษา โดยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๔ จัดทำฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายบุคคล เพื่อใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ของทางราชการ

๒.๒ ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการสรรหา ย้าย โอน อย่างครบถ้วน เปิดเผย ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๓ ประสานและให้ความร่วมมือกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ในการดำเนินการสรรหา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่ง

๓. ด้านการพัฒนาและการฝึกอบรม

๓.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน

๓.๒ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสังกัด

๔. ด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

๔.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เป็นไปอย่างโปร่งใส เปิดเผย เป็นธรรม ส่งผลต่อความก้าวหน้า ทำให้ปฏิบัติงานร่วมกันเป็นไปอย่างมีขวัญ กำลังใจ เสริมสร้างประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ส่งผลดีต่อการจัดการศึกษาในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๓ ให้การยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่มีผลงาน ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

๕. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

๕.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด เกิดความตระหนักด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการรักษา วินัย การรักษাজรรยาบรรณวิชาชีพ การเคารพกฎหมาย และดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี

๕.๒ ส่งเสริมด้านการให้ความเป็นธรรม ความเสมอภาค แก่ผู้ใช้บริการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมศักดิ์ ทองเนียม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง